



## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠAKIŲ LIGONINĖS VYRIAUSIASIS GYDYTOJAS

### ĮSAKYMAS

#### DĖL DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS

2018 m. gruodžio 31 d. Nr. V-40

Šakiai

Vadovaudamasis VšĮ Šakių ligoninės įstatų, patvirtintų Šakių rajono savivaldybės 2009 m. rugsėjo 26 d. tarybos sprendimu Nr. T-284 „Dėl viešosios įstaigos Šakių ligoninės įstatų naujos redakcijos patvirtinimo bei įgaliojimo suteikimo“ 28.13 punktu:

1. T v i r t i n u darbo apmokėjimo tvarką (pridedama).
2. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2019 m. sausio 1 d.
3. P r i p a ž į s t u netekusiu galios 2017 m. birželio 30 d. įsakymą Nr. V-22 „Dėl darbo apmokėjimo tvarkos“.
4. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę sau.

Vyriausiasis gydytojas



Algirdas Klimaitis

## **VIEŠOJI ĮSTAIGA ŠAKIŲ LIGONINĖ**

### **DARBO APMOKĖJIMO TVARKA**

#### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka nustato įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio sandarą, nustatymo kriterijus, priemokų mokėjimą ir remiasi nuo 1998 metų ligoninėje taikomu darbo apmokėjimo tvarkos moksliniu pagrindimu.
2. Ligoninės darbo apmokėjimo tvarka parengta šiais teisės aktais ir jų pakeitimais:
  - 2.1. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu;
  - 2.2. LR Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228 „Dėl valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“;
  - 2.3. Iki šiol ligoninėje naudota darbo apmokėjimo tvarka ir kitais darbo apmokėjimą reglamentuojančiais teisės aktais.
3. Viešosios įstaigos Šakių ligoninės darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
  - 3.1. Bazinis (tarifinis) darbo užmokestis;
  - 3.2. Papildoma darbo užmokesčio dalis;
  - 3.3. Priemokos už papildomai atliktą darbą;

#### **II. BAZINIS DARBO UŽMOKESTIS**

4. Bazinis darbo užmokestis apskaičiuojamas darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento.
5. Darbo užmokesčio bazinis dydis nustatomas viešosios įstaigos Šakių ligoninės vyriausiojo gydytojo įsakymu.
6. Darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientai nustatomi pagal darbų sudėtingumo vertinimą suminiu metodu:
  - 6.1. A grupės darbai – gydomojo-medicininio pobūdžio darbai;
  - 6.2. B grupės darbai – medicininio aptarnaujančio pobūdžio darbai;

6.3. C grupės darbai - nemedicininio profilio aptarnavimo darbai;

6.4. D grupės darbai – vadovaujančio pobūdžio darbai.

### **III. DARBŲ SUDĖTINGUMO VERTINIMAS SUMINIŲ METODU**

7. Įmonės darbuotojas atitinkamai šios tvarkos II dalies 6 punkte nustatytai darbuotojų kategorijai priskiriamas atsižvelgiant į tai, koks rengimas ar žemiausias išsilavinimo lygis šiuo metu pagal teisės aktus yra būtinas užsiimti atitinkama profesine veikla.

8. Gydomojo – medicininio pobūdžio darbai.

| GRUPĖ   | DARBŲ CHARAKTERISTIKA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | GALIMI GRUPAVIMO PAVYZDŽIAI                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1.1    | Darbai, kuriems būdinga standartinė gydymo rizika arba gydytojo specialisto padėjėjo, asistento darbas gydymo procesą aptarnaujantis vaidmuo.<br><br>Būtinasi aukštasis medicininis išsilavinimas. Būtinasi kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.                                                                                                              | Medicinos gydytojai                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A1.1.1. | Darbai, kuriems būdinga standartinė gydymo rizika arba gydytojo specialisto padėjėjo, asistento darbas, gydymo procesą aptarnaujantis vaidmuo ir didesnės darbinės apimtys bei intensyvumas.<br><br>Būtinasi aukštasis medicininis išsilavinimas. Būtinasi kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.                                                               | Medicinos gydytojai                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A1.2    | Darbai, kuriems būdinga standartinė gydymo rizika arba gydymo procesą aptarnaujantis vaidmuo ir pagalbinės gydymo – diagnostikos funkcijos.<br><br>Būtinasi aukštasis medicininis išsilavinimas, specializuotos medicinos gydytojo licencija ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.<br><br>Atskirais atvejais galimas aukštasis nemedicininis išsilavinimas. | Chirurgijos skyriaus ginekologijos sektoriaus, radiologijos skyriaus, konsultacijų skyriaus fizinės medicinos ir reabilitacijos sektoriaus gydytojai, taip pat gydytojas endokrinologas, logopedas, psichologas, kineziterapeuto padėjėjas.                                                    |
| A2      | Darbai, kuriems būdinga standartinė gydymo rizika ir tradicinis medicininis įžvalgumas bei intervencinės gydymo – diagnostikos funkcijos.<br><br>Būtinasi aukštasis medicininis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.<br><br>Atskirais atvejais galimas aukštasis nemedicininis išsilavinimas.                                                | Vidaus ligų, nervų ligų, vaikų ligų, palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių gydytojai taip pat intervencinės medicinos gydytojai ir gydytojai - konsultantai: akių ligų, odos – veneros ligų, funkcinės diagnostikos, kardiologijos konsultacinių kabinetų gydytojai, medicinos biologai ir pan. |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                             |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A3.1 | <p>Darbai, kuriems būdinga didelė gydymo rizika, greita reakcija bei su ja susijęs padidintas stresas.</p> <p>Būtinai aukštasis medicininis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.</p>                                                                  | Chirurgijos skyriaus gydytojai, ausų-nosies-gerklės konsultacinio kabineto gydytojai.       |
| A3.2 | <p>Darbai, kuriems būdinga ypatingai didelė gydymo rizika, koncentruotas trumpame laike intensyvumas ir ypatingai greita reakcija bei su ja susijęs padidintas stresas.</p> <p>Būtinai aukštasis medicininis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.</p> | Gydytojai anesteziologai – reanimatologai, gydytojo anesteziologo-reanimatologo asistentai. |

#### 9. Medicininio aptarnaujančio pobūdžio darbai.

| GRUPĖ | DARBŲ CHARAKTERISTIKA                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | GALIMI GRUPAVIMO PAVYZDŽIAI                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B1    | <p>Darbai, kuriems būdingas gydytojo darbą remiantis ir gydymo proceso sėkmę intensyviai palaikantis vaidmuo.</p> <p>Būtinai aukštesnysis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas</p>                                                                                                                            | Bendrosios praktikos slaugytojos įvairiuose konsultacijų skyriaus kabinetuose, registratūroje ir GKK, slaugytojos fizinės medicinos ir reabilitacijos tarnyboje, dezinfekcijos ir sterilizacijos skyriuje, medicinos registratorės, farmakoteknikai, socialiniai darbuotojai. |
| B2    | <p>Darbai, kuriems būdingas gydytojo darbą remiantis ir gydymo proceso sėkmę palaikantis vaidmuo bei specifiniai įgūdžiai, dirbant su įranga, reikalaujančia aukštų šiuolaikinių technologijų įsisavinimo.</p> <p>Būtinai aukštesnysis medicininis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.</p>                  | Slaugytojos vidaus ligų, chirurgijos, palaikomojo gydymo ir slaugos, nervų ligų, vaikų ligų skyriuose, klinikos laborantai, radiologijos technologai.                                                                                                                         |
| B3    | <p>Darbai, kuriems būdingas ypatingai intensyviai gydymo proceso sėkmę palaikantis vaidmuo ir trumpame laike koncentruota reakcija, bei su tuo susijęs padidintas stresas ir aukštų šiuolaikinių technologijų įsisavinimas.</p> <p>Būtinai aukštesnysis medicininis išsilavinimas ir kvalifikaciją patvirtinantis diplomas.</p> | Slaugytojos operacinėje bei reanimacijos, priėmimo-skubiosios pagalbos skyriuose.                                                                                                                                                                                             |

#### 10. Nemedicininio profilio aptarnavimo darbai.

| GRUPĖ | DARBŲ CHARAKTERISTIKA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | GALIMI GRUPAVIMO PAVYZDŽIAI                                                                                                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1.1  | Darbai, kuriems būdingas nemedicininio profilio ligonių aptarnavimas ir nereikalinga jokia specialybinė kvalifikacija.                                                                                                                                                                                                                                                            | Valytoja, maisto išdavėja, baltinių tvarkytoja, ūkio reikalų tvarkytoja, rūbininkas ir kiti.                                                                                            |
| C1.2  | Darbai, kuriems būdingas nemedicininio profilio ligonių aptarnavimas ir darbui atlikti reikalinga kvalifikacija įgyjama trumpo (iki 4 savaičių) apmokymo darbo vietoje metu.                                                                                                                                                                                                      | Slaugytojo padėjėja ir kiti specialistai, įgiję slaugytojo padėjėjos ir (ar) paramediko kvalifikaciją.                                                                                  |
| C2    | Darbai, kuriems būdingas nemedicininio profilio ligoninės aptarnavimas ir reikalinga speciali profesinė kvalifikacija.                                                                                                                                                                                                                                                            | Šaltkalvis ir kiti specialistų su aukštesniuoju išsilavinimu darbai.                                                                                                                    |
| C3.1  | Darbai, kuriems būdingas nemedicininio profilio ligoninės aptarnavimas ir reikalinga speciali profesinė kvalifikacija, kuri įgyjama aukštesnėse arba aukštosiose nemedicininio profilio mokyklose.<br><br>Būtiną kvalifikaciją patvirtinantis diplomą. Atskirais atvejais galimas vidurinis išsilavinimas.                                                                        | Sandėlininkas, stalius, santechnikas, elektrikas, pagalbinis darbininkas, vairuotojas.                                                                                                  |
| C3.2  | Darbai, kuriems būdingas nemedicininio arba medicininio profilio ligoninės aptarnavimas, tam tikrais atvejais turintys vadovaujančio pobūdžio darbų charakteristiką. Reikalinga aukšta profesinė kvalifikacija, kuri įgyjama aukštesniosiose, aukštosiose nemedicininio profilio mokyklose, universitetuose.<br><br>Būtiną kvalifikaciją patvirtinantis diplomą arba sertifikatą. | Vyresnysis buhalteris, personalo inspektorė, skaičiavimo technikos inžinierius, inžinierius programuotojas, ryšininkas, statistikos skyriaus vedėjas-sveikatos statistikas, archyvaras. |

#### 11. Vadovaujančio pobūdžio darbai.

| GRUPĖ | DARBŲ CHARAKTERISTIKA                                                                                                                                                                                                               | GALIMI GRUPAVIMO PAVYZDŽIAI                                                                                                                                                  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D1.1  | B grupės profilio darbai, tačiau papildomai reikalaujantys gerų vadovavimo sugebėjimų, t.y. su tipišku vadovaujančio darbo pobūdžiu.<br><br>Būtiną aukštesnįsį arba aukštąsį medicininį išsilavinimą.                               | Operacinės, vaikų ligų skyriaus, dezinfekcijos ir sterilizacijos vyresniosios slaugos administratorės, dietistė.                                                             |
| D1.2  | B grupės profilio darbai, tačiau papildomai reikalaujantys gerų vadovavimo sugebėjimų, t.y. su tipišku vadovaujančio darbo pobūdžiu ir didesnėmis darbo apimtimis.<br><br>Būtiną aukštesnįsį arba aukštąsį medicininį išsilavinimą. | Nervų ligų, chirurgijos, vidaus ligų, reanimacijos, konsultacijų, priėmimo - skubiosios pagalbos, palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių vyresniosios slaugos administratorės. |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                        |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D2   | <p>A grupės profilio medicininio – gydomojo pobūdžio darbai ir papildomai reikalaujantys gerų organizacinių vadovavimo sugebėjimų ir apjungiantys atsakomybę už vieno padalinio veiklos rezultatus.</p> <p>Būtinasis aukštasis išsilavinimas.</p>                                                                                                                              | <p>Stacionaro skyrių vedėjų, sektorių vadovų ir radiologijos skyriaus vedėjo, vaistinės vedėjo – provizoriaus bei laboratorijos vedėjo – medicinos biologo darbas.</p> |
| D3.1 | <p>Darbai, kuriems būdinga C grupės nemedicininio darbo specifika ir papildomai būtini organizaciniai vadovavimo sugebėjimai ir visiška atsakomybė už vadovaujamojo padalinio rezultatus, taip pat būtina kvalifikacija, susijusi su energetinių projektų valdymu, energetinės įrangos sistemų priežiūra.</p> <p>Būtinasis nemedicininio profilio aukštasis išsilavinimas.</p> | <p>Vyr. gydytojo pavaduotojas energetikai</p>                                                                                                                          |
| D3.2 | <p>Darbai, kuriems būdinga C grupės nemedicininio darbo specifika ir papildomai būtini organizaciniai vadovavimo sugebėjimai ir visiška atsakomybė už vadovaujamojo padalinio rezultatus.</p> <p>Būtinasis nemedicininio profilio aukštasis arba atskirais atvejais aukštesnysis išsilavinimas.</p>                                                                            | <p>Vyriausiasis buhalteris</p>                                                                                                                                         |
| D3.3 | <p>B grupės medicininio – gydomojo pobūdžio darbai, tačiau reikalaujantys gerų organizacinių vadovavimo sugebėjimų bei apjungiantys atsakomybę už vieno arba kelių vienašalių padalinių veiklos rezultatus.</p> <p>Būtinasis aukštasis arba aukštesnysis medicininis išsilavinimas.</p>                                                                                        | <p>Vyriausioji slaugos administratorė</p>                                                                                                                              |
| D3.4 | <p>A grupės medicininio – gydomojo pobūdžio darbai, tačiau reikalaujantys gerų organizacinių vadovavimo sugebėjimų bei apjungiantys atsakomybę už vieno arba kelių vienašalių padalinių veiklos rezultatus.</p> <p>Būtinasis aukštasis arba aukštesnysis medicininis išsilavinimas.</p>                                                                                        | <p>Vyr. gydytojo pavaduotoja gydymo reikalams</p>                                                                                                                      |
| D4   | <p>Darbai reikalaujantys ypatingai gerų organizacinių vadovavimo sugebėjimų ir apjungiantys atsakomybę už įvairių padalinių ir visos ligoninės darbo rezultatus.</p> <p>Medicininio – gydomojo pobūdžio A grupės darbai.</p> <p>Būtinasis aukštasis medicininis išsilavinimas.</p>                                                                                             | <p>Vyr. gydytojo darbas</p>                                                                                                                                            |

#### **IV. BAZINIO DARBO UŽMOKESČIO KOEFICIENTAI**

12. Bazinio darbo užmokesčio koeficientas įstaigos darbuotojui nustatomas pagal darbuotojų grupės, kurioms darbuotojas priskiriamas pagal šios tvarkos II dalies 6 punktą, ir atsižvelgiant į darbuotojo:

12.1. specialybę;

12.2. užimamas pareigas;

12.3 darbų sudėtingumą.

#### **BAZINIO DARBO UŽMOKESČIO KOEFICIENTAI LIGONINĖS PERSONALO GRUPĖMS**

| Grupė                                                                                  | Atlyginimui taikytinas koeficientas | Bazinis pareigybinis atlyginimas, € |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Gydomasis – medicininis personalas                                                     |                                     |                                     |
| A1.1                                                                                   | 2.08                                | 832.00                              |
| A1.1.1                                                                                 | 2.13                                | 852.00                              |
| A1.2                                                                                   | 2.16                                | 864.00                              |
| A2                                                                                     | 2.26                                | 904.00                              |
| A3.1                                                                                   | 2.77                                | 1108.00                             |
| A3.2                                                                                   | 3.42                                | 1368.00                             |
| Slaugytojos                                                                            |                                     |                                     |
| B1                                                                                     | 1.50                                | 600.00                              |
| B2                                                                                     | 1.54                                | 616.00                              |
| B3                                                                                     | 1.87                                | 748.00                              |
| Aptarnaujantys ligoninę, nemedicininio profilio specialistai, tarnautojai, darbininkai |                                     |                                     |
| C1.1                                                                                   | 1.39                                | 556.00                              |
| C1.2                                                                                   | 1.39                                | 556.00                              |
| C2                                                                                     | 1.39                                | 556.00                              |
| C3.1                                                                                   | 1.39                                | 556.00                              |
| C3.2                                                                                   | 2.10                                | 840.00                              |
| Medicininio ir nemedicininio profilio vadovai                                          |                                     |                                     |
| D1.1                                                                                   | 1.88                                | 752.00                              |
| D1.2                                                                                   | 1.95                                | 780.00                              |
| D2                                                                                     | 3.42                                | 1368.00                             |
| D3.1                                                                                   | 3.09                                | 1236.00                             |
| D3.2                                                                                   | 4.49                                | 1796.00                             |
| D3.3                                                                                   | 2.83                                | 1132.00                             |
| D3.4                                                                                   | 4.67                                | 1868.00                             |
| D4 *                                                                                   | 12.00                               | 2076.00                             |

13. Už darbą švenčių dienomis mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, nurodytas Darbo kodekso 144 straipsnio 2 dalyje.

14. Už darbą nakties metu (22<sup>00</sup> – 6<sup>00</sup> val.) mokama pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, nurodyto Darbo kodekso 144 straipsnio 3 dalyje.

15. Bazinis pareiginis atlyginimas apskaičiuojamas koeficientą dauginant iš patvirtinto bazinio dydžio. Bazinis dydis kiekvienais metais patvirtinamas įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu.

\* Bazinis pareiginis atlyginimas apskaičiuojamas koeficientą dauginant iš valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.

### **V. PAPILDOMA DARBO UŽMOKESČIO DALIS**

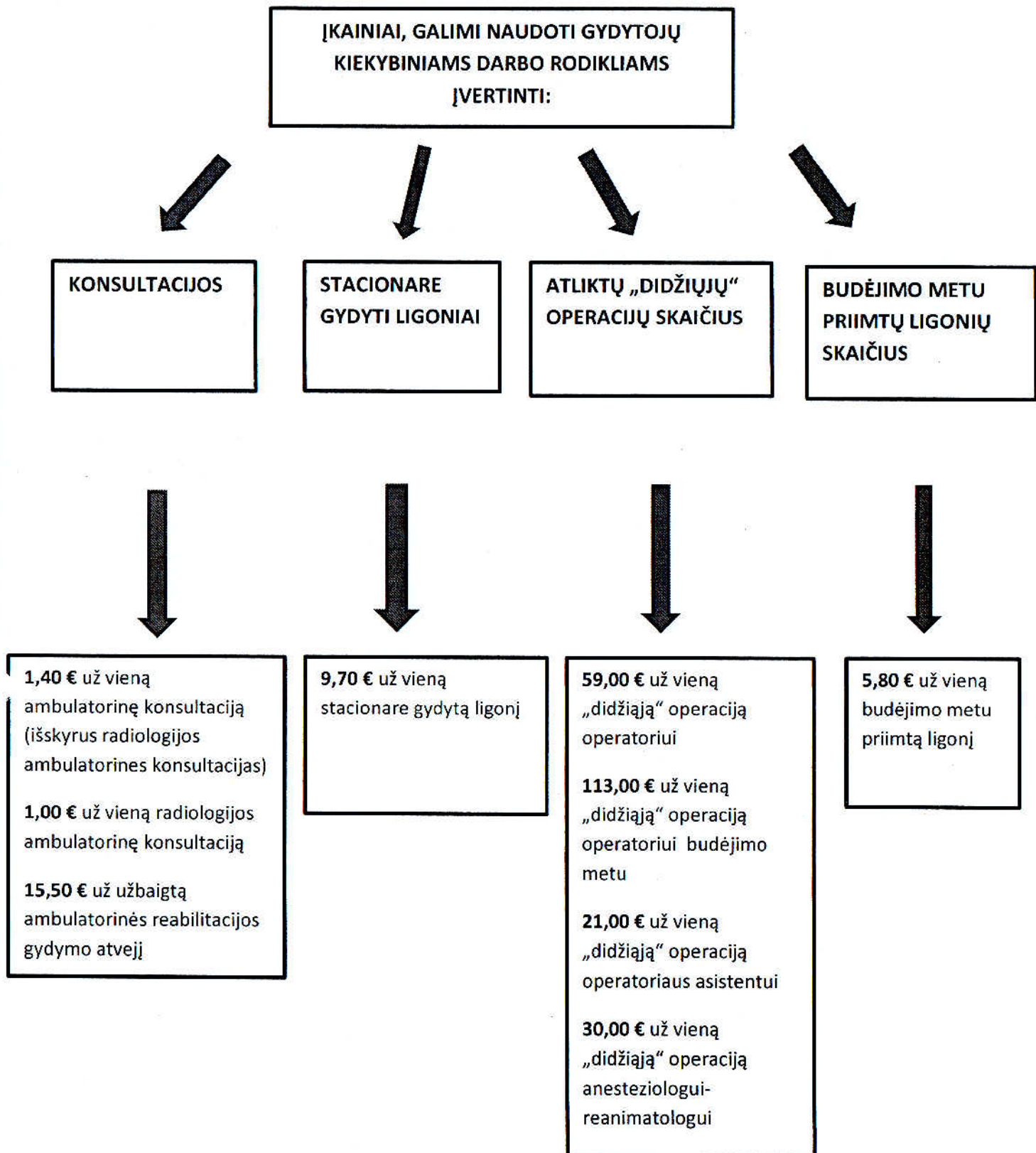
16. Papildoma darbo užmokesčio dalis priklauso nuo įstaigos finansinių galimybių ir nuo medicinos personalo (gydytojų ir slaugytojų) atliktų konsultacijų, operacijų ir gydytų stacionare ir priėmimo – skubiosios pagalbos skyriuje gydytų ligonių skaičiaus.

#### **BAZINĖS IR PAPILDOMOS ATLYGINIMO DALIES ORIENTACINIS SANTYKIS SKIRTINGOSE GRUPĖSE**

| Grupė                                                                                         | Bazinė dalis | Papildoma dalis priklausomai nuo kiekybinių darbo rodiklių | Visos tikslinės pajamos |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Gydomasis – medicininis personalas</b>                                                     |              |                                                            |                         |
| A1.1                                                                                          | 75 %         | 25 %                                                       | 100 %                   |
| A1.1.1                                                                                        | 65 %         | 35 %                                                       | 100 %                   |
| A1.2                                                                                          | 75 %         | 25 %                                                       | 100 %                   |
| A2                                                                                            | 75 %         | 25 %                                                       | 100 %                   |
| A3.1                                                                                          | 65 %         | 35 %                                                       | 100 %                   |
| A3.2                                                                                          | 85 %         | 15 %                                                       | 100 %                   |
| <b>Slaugytojos</b>                                                                            |              |                                                            |                         |
| B1                                                                                            | 82 %         | 18 %                                                       | 100 %                   |
| B2                                                                                            | 90 %         | 10 %                                                       | 100 %                   |
| B3 *                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| <b>Aptarnaujantys ligoninę, nemedicininio profilio specialistai, tarnautojai, darbininkai</b> |              |                                                            |                         |
| C1.1                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| C1.2                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| C2                                                                                            | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| C3.1                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| C3.2                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| <b>Medicininio ir nemedicininio profilio vadovai</b>                                          |              |                                                            |                         |
| D1.1                                                                                          | 90 %         | 10 %                                                       | 100 %                   |
| D1.2                                                                                          | 90 %         | 10 %                                                       | 100 %                   |
| D2                                                                                            | 85 %         | 15 %                                                       | 100 %                   |
| D3.1                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| D3.2                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| D3.3                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| D3.4                                                                                          | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |
| D4                                                                                            | 100 %        | -                                                          | 100 %                   |

\* Operacinės slaugytojų bazinės ir papildomos atlyginimo dalies santykis yra 90 ir 10.

17. Stacionare gydantys ir konsultuojantys gydytojai gauna papildomą darbo užmokesčio dalį, kurios dydis priklauso arba nuo gydytų stacionare ligonių, arba nuo suteiktų konsultacijų skaičiaus bei nuo atliktų „didžiųjų“ operacijų skaičiaus. Skyrių vedėjai gauna priedą tiek už gydytų ligonių skaičių stacionare, operacijų, tiek ir už atliktų konsultacijų kiekį.



18. Slaugytojos gauna papildomą darbo užmokesčio dalį priklausomai nuo stacionare gydytų ligonių arba konsultaciniuose kabinetuose konsultuotų ligonių skaičiaus.

Šios darbo užmokesčio dalies dydis sudaro 50 % nuo gydančiam gydytojui priskaičiuotos papildomos darbo užmokesčio dalies per mėnesį.

Konsultaciniuose kabinetuose dirbančių slaugytojų priedų dydis tiesiogiai priklauso nuo kartu dirbančio gydytojo – konsultanto priedo dydžio, čia tiesioginis ryšys yra aiškiai apibrėžtas.

Kada stacionaro skyriuje dirba keli gydytojai ir tiesioginis ryšys nėra aiškiai apibrėžtas, tai išvedamas vidurkis. Kiekviena slaugytoja gauna nuo to vidurkio 50 % dydžio kintamą priedą už faktiškai gydytų skyriuje ligonių skaičių. Pavyzdžiui, jei priedų vidurkis vieną mėnesį už gydytus ligonius gydytojui yra 100,00 €, tai slaugytoja gauna 50 % mažesnę ( $100\text{€} - 50\% = 100\text{€} - 50\text{€} = 50\text{€}$ ) nuo tą mėnesį gydančiam arba konsultuojančiam gydytojui priskirto priedo.

Operacinės slaugytojos papildomą darbo užmokesčio dalį gauna priklausomai nuo atliktų „didžiųjų“ operacijų skaičiaus.

Slaugytojoms priėmimo ir skubiosios pagalbos bei reanimacijos skyriuose papildoma darbo užmokesčio dalis už slaugytus ligonius nemokama.

## **VI. PRIEMOKOS**

19. Priemokos gali būti mokamos:

19.1. Už vadovaujamąjį darbą;

19.2. Už mokslo laipsnį;

19.3. Už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;

19.4. Už lojalumą įmonei, įvertinant joje išdirbtų metų skaičių;

19.5. Už reikšmingą įtaką geriems įmonės veiklos rezultatams;

19.6. Už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą, nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokama priemoka;

19.7. Gavus iš Privalomojo sveikatos draudimo rezervo fondo papildomų lėšos, kai nėra aišku ar tos lėšos bus gaunamos nuolat;

19.8. Už neatidėliotinų, svarbių darbų vykdymą;

19.9. Už papildomai atliktą darbą ir didesnę darbo krūvį;

19.10. Už atliktas svarbias vienkartinės užduotis;

19.11. Atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį ligoninėje;

19.12. Už darbą su studentais, rezidentais.

## **VII. VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO ATVEJAI**

20. Vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr.496 „Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašu“.

21. Vidutinis darbo užmokestis darbuotojui apskaičiuojamas ir mokamas:

21.1. Kasmetinių atostogų laikotarpiu;

21.2. Apskaičiuojant piniginę kompensaciją už nepanaudotas atostogas;

21.3. Apskaičiuojant išeitinę kompensaciją arba išeitinę išmoką;

21.4. Darbuotojui susirgus ir gavus nedarbingumo pažymėjimą, apmokama 80,00 % vidutinio darbo užmokesčio už 2 (dvi) nedarbingumo dienas, jeigu sutampa su darbuotojo darbo grafiku;

21.5. Darbuotojams, auginantiems vaiką invalidą iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o auginantiems tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų – dvi dienos per mėnesį (arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį, esant raštiškiems prašymams.

## **VIII. DARBO UŽMOKESČIO APSKAITA**

22. Konkretūs darbo užmokesčio atlyginimai, priemokos nustatomi darbuotojų darbo sutartyse.

23. Darbo užmokestis konkrečiam darbuotojui apskaičiuojamas pagal Darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose nurodytą darbuotojo dirbtą darbo laiką.

24. Kas mėnesį suformuoti darbuotojų darbo užmokesčio priskaitymo ir atskaitymo lapeliai elektroniniu būdu išsiunčiami į jų asmeninius elektroninius paštus. Lapeliuose pateikiama informacija apie dirbtų valandų skaičių, priskaičiuotas ir išskaičiuotas sumas pagal darbą ir išskaitymų rūšis bei išmokėtas sumas.

25. Darbuotojo reikalavimu darbdavys išduoda pažymą apie darbą ligoninėje, nurodydamas darbuotojo darbo funkcijas ar pareigas, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

26. Darbo užmokestis, darbuotojų prašymu, išmokamas vieną kartą per mėnesį pavedimu į asmeninę sąskaitą banke, pradedant 7-ąją sekančio mėnesio dieną, bet ne vėliau negu per dešimt sekančio mėnesio darbo dienų. Darbuotoją atleidžiant iš darbo, darbo užmokestis išmokamas paskutinę jo darbo dieną, nebent šalis susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų. Darbo užmokesčio ar su juo susijusių išmokų dalis, neviršijanti darbuotojo

vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio, visais atvejais sumokama ne vėliau kaip darbo santykių pasibaigimo dieną, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip.

27. Analitinė darbo užmokesčio apskaita kompiuteriu vedama kiekvienam darbuotojui asmeninėje kortelėje „Asmeninė darbo užmokesčio kortelė“. Už kalendorinius metus visų darbuotojų atspausdintos „Asmeninės darbo užmokesčio kortelės“ saugomos 50 metų.

## **IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

28. Priemokų dydžius nustato įstaigos vyriausiasis gydytojas, vadovaudamasis šios tvarkos VI dalyje aptartais principais.

29. Atskirais atvejais, siekdamas užtikrinti būtiną specialistų darbą ligoninėje, vyriausiasis gydytojas ar jį pavaduojantis asmuo, nustatydamas darbuotojo darbo užmokestį, gali nesivadovauti šia tvarka, tačiau tokiu būdu perskirstoma lėšų suma negali viršyti 10 % viso metinio darbo užmokesčio fondo.

30. Priemokos panaikinamos išnykus priemokos skyrimo pagrindui.

31. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka tvirtinama įstaigos vadovo įsakymu, suderinus su įstaigos Stebėtojų taryba.

32. Viešosios įstaigos Šakių ligoninės vyriausiajam gydytojui darbo užmokestį ir priedus nustato ligoninės steigėjas – Šakių rajono savivaldybės taryba.