

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠAKIŲ LIGONINĖS 2024-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2025 METUS**

1. UŽDAVINYS Didinti įstaigos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamas rezultato kriterijus</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
1.	Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigos erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.	Korupcijos prevencijos komisija	Nuolat	Didesnis visuomenės, klientų ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės interneto svetainėje ir gerai matomose vietose.	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės interneto svetainėje ir gerai matomose vietose.
2.	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos apklausas, siekiant įvertinti pacientų/klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrinus apklausų rezultatus, viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Skyrių vyresniosios slaugos administrato rės	Nuolat	Tobulinama įstaigos veikla, atsižvelgiant į pacientų/klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos siūlymus ir pastabas.	Atliktų apklausų apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje.	Atliktų apklausų apibendrinti rezultatai neskelbiami įstaigos interneto svetainėje.
3.	Viešinti informaciją apie nemokamas (apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) lėšomis) asmens sveikatos priežiūros paslaugas.	Medicinos statistikos skyrius	Nuolat	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają	Įstaigos interneto svetainėje viešinama informacija apie nemokamas (apmokamas PSDF) biudžeto lėšomis	Įstaigos interneto svetainėje viešinama informacija apie nemokamas (apmokamas PSDF) biudžeto lėšomis asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

				korupciją įstaigoje.	asmens sveikatos priežiūros paslaugas.	
4.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Direktoriaus pavaduotoja s gydymo reikalams	Nuolat	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają korupciją įstaigoje.	Ligoninės interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.	Ligoninės interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.
5.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) visa apimtimi.	Konsultacijų skyriaus registratorės	Nuolat	Išankstinės pacientų registracijos (IPR) informacinės sistemos duomenys leis stebėti eilių dinamiką ir identifikuoti problemas, taip pat stebėti taikomų poveikio priemonių efektyvumą ir mažinti esminius korupcijos rizikos veiksnius paslaugų prieinamumo	Registracijų antrinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2025 m. – daugiau kaip 80 proc., 2026 m.-daugiau kaip 90 proc. Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formulę: Kalendoriniais metais ASPI per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti skaičius dalijamas iš kalendoriniais metais PSDF biudžeto lėšomis	Registracijų antrinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2025 m. buvo 95 proc. (siektinas rodiklis daugiau kaip 80 proc. įvykdytas).

				srityje.	apmokėtų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus 1.	
	2. UŽDAVINYS Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką					
6.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Korupcijos prevencijos komisija	2025 m. IV ketv., 2026 m. IV ketv	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2025 m. – 1 vnt., 2026 m. – 1 vnt.	2025-09-23 įstaigos darbuotojai dalyvavo savivaldybės kartu su LR Prokuratūra organizuojamuose mokymuose „Pranešėjų forumas 2025“.
	3. UŽDAVINYS Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus					
7.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės,	Etikos komisija	2025 m. I ketv., 2026 m. IV ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta įstaigoje	I etikos komisiją 2025 metais kreiptasi nebuvo.

	etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.			sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.	
8.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorpčinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant direktorių.	Personalo inspektorius	2025 m. IV ketv. 2026 m. IV ketv	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę.	Įsakymas „Dėl asmenų, kurie privalo deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, sąrašo tvirtinimo, įgaliojimo suteikimo“ atnaujintas 2024-09-11 Nr. V-39-1. 2026-01-07 parengta privačių interesų deklaracijų tikslinimo priežiūros ataskaita.
9.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių,	Korupcijos prevencijos	iki 2025 m. III ketv.	Rodiklių pagrindu	2025 m. atliktas atsparumo korupcijai	2025 m. atsparumo korupcijai lygio nustatymas įvykdytas

	apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta įstaigoje.	komisija		gydymo įstaigų paslaugų kokybė bus vertinama, palyginama ir viešinama regionų ir šalies mastu. Vertinant bus matuojamas ir atsparumo korupcijai rodiklis.	lygio nustatymas	2025-10-10.
10.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).	Ligoninės administracija	Nuolat	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2025 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2026 m. – ne mažiau kaip 2 vnt. arba savarankiškai išklausiusių ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/	Ligoninės darbuotojai dalyvavo Šakių rajono savivaldybės 2025-12-09 organizuotoje „Skaidrumo arbatoje“ tema „Kaip kartu kurti korupcijai atsparią aplinką savivaldybėje?“. Darbuotojai savarankiškai dalyvauja mokymuose Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/

					darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2026 m. – ne mažiau kaip 10 proc.	
11.	Remiantis sutartimi su TLK dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, o VLIK vykdyti duomenų apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas, pildomų formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“ bei finansinėse veiklos ataskaitose nurodomų gautų pinigų sumas, už pacientams suteiktas mokamas paslaugas, stebėseną.	Direktoriaus pavaduotoja s gydymo reikalams	2025 IV ketv. (už 2024 m.) 2026 IV ketv. (už 2025 m.)	Į „Sveidrą“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – ne mažiau nei 85 proc. analogiškų sumų, nurodytų viešųjų ASPĮ finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkio.	Informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną. VLIK atliktas 2025, 2026 m. duomenų vertinimas ir pateiktas direktoriui.	Stebėseną ar tinkamai pildomos statistinės formos dėl pacientams suteiktų mokamų paslaugų vykdoma. VLIK 2025 m. duomenų vertinimas atliktas ir pateiktas direktoriui.
4. UŽDAVINYS Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą						
12.	Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro	Buhalterija	2025 m. IV ketv. (už 2024 m.) 2026 m. IV	ASPĮ išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su	Taikoma paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios	Paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema yra taikoma ir viešinama Ligoninės interneto svetainėje.

	2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.		ketv. (už 2025 m.)	gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	nustatytos formos viešinamos Ligoninės interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė ir išvada.	
13.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatos, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas.	Konsultacijų skyriaus specialistai	2025 m. IV ketv.; 2026 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.	Specialistų, kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduotų tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc. Kriterijaus rezultato įgyvendinimas nustatomas pagal pacientų apklausos rezultatus.	Specialistų, kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomendavo tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2025 m. buvo 100 proc.
14.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1 , ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus	2025 m. IV ketv.; 2026 m. IV ketv.	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai	Direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui pateikti išvadas apie atliktų viešųjų pirkimų stebėsenos rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus kartą metuose.	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus direktoriui nuolat pateikia duomenis apie viešuosius pirkimus. 2025 metų pabaigoje pateikė siūlymus ir analizės rezultatus.

	stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti direktoriui.			naudoti skirtas lėšas.		
--	---	--	--	------------------------	--	--

**ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2024–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE ŠAKIŲ LIGONINĖ
ATASKAITA UŽ 2025 METUS**

Eil.Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės laukiami rezultatai / vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai
I. TIKSLAS–DIDINTI ATSAKINGŲ UŽ KORUPCIJOS PREVENCIJĄ ASMENŲ IR VISUOMENĖS ĮSITRAUKIMĄ Į ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMĄ SAVIVALDYBĖJE					
Uždaviniai: 1. Užtikrinti, jog visose SKS būtų paskirti už korupcijos prevenciją atsakingi asmenys ir aiškiai apibrėžtas jų indėlis į antikorupcinės aplinkos savivaldybėje kūrimo procesą. 2. Užtikrinti gyventojams galimybes pranešti apie pastebėtus korupcijos pasireiškimo atvejus. 3. Ugdyti mokinių sąmoningą netoleranciją korupcijai.					
1.	Prisiimti atsakomybę už korupcijos prevenciją įstaigoje ir apie naujai paskirtus atsakingus darbuotojus įmonėje operatyviai informuoti KPS	SKS vadovai, KPS	Per 5 d. d. nuo naujai paskirto atsakingo darbuotojo paskyrimo	Visose SKS dirbs atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas, kurio atliekamas darbas korupcijos prevencijos srityje taps bendrai kuriamos savivaldybės antikorupcinės aplinkos dalimi. Bus sukurtas sistemingai korupcijos prevencijos srityje veikiančių darbuotojų tinklas. Aktualus atsakingų už korupcijos	Naujas darbuotojas nebuvo priimtas

				prevenciją savivaldybėje asmenų sąrašas. / Aktyvesniam bendradarbiavimui per 2025 m. I ketv. sukurta uždara atsakingų už korupcijos prevenciją Administracijoje ir SKS grupė socialiniame tinkle.	
3.	Užtikrinti, kad vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai veiktų Administracijoje ir visuose SKS	KPS, už korupcijos prevenciją įstaigose atsakingi asmenys SKS	Nuolat	Užtikrinamas pranešėjų konfidencialumas bei galimybė pranešti apie pastebėtus korupcijos pasireiškimus atvejus, taip skatinant pilietiškus visuomenės narius pranešti apie galimą neteisėtą veiklą. / Kasmet iki sausio 15 d. viešai paskelbiamas gautų anoniminių pranešimų skaičius ir jų nagrinėjimo rezultatai	Vidinis informacijos apie pažeidimus kanalas veikia. Pranešimų per 2025 metus negauta.
II. TIKSLAS–KORUPCIJOS PREVENCIJOS POŽIŪRIU TOBULINTI TEISINĮ REGLAMENTAVIMĄ ADMINISTRACIJOJE IR SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMOSE ĮSTAIGOSE					
Uždaviniai: 1. Administracijos ir SKS teisės aktuose minimizuoti galimos korupcijos riziką. 2. Užtikrinti tinkamą teisės aktų antikorporcinį vertinimą. 3. Tobulinti nusišalinimo nuo svarstomų klausimų procesą.					
8.	Užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, o sprendimus priimančias asmenys tinkamai nusišalintų ne tik nuo sprendimo priėmimo, bet nuo viso teisės akto inicijavimo, kūrimo, svarstymo proceso	Visi deklaruojantys asmenys SKS vadovai KPS Etikos komisija	Nuolat	Tinkamai sprendžiamas viešų ir privačių interesų konfliktas. / Nusišalinimo procesas organizuojamas ir viešinamas pagal teisės aktų reikalavimus. Kartą per metus PID per PINREG kontrolę atlieka: Administracijoje – KPS, SKS – už korupcijos prevenciją atsakingi specialistai, tarybos narių -	Ligoninėje yra įgaliotas asmuo kuris nuolat atlieka PID per PINREG kontrolę.

				Etikos komisija. Su išvadomis supažindinami atsakingi asmenys. Atsižvelgiant į galimas korupcijos rizikas, papildyti deklaruojančių asmenų pareigybių sąrašai dirbančių pagal darbo sutartis ir kolegialių organų narių pareigybėmis.	
III. TIKSLAS – KURTI ANTIKORUPCINĘ APLINKĄ SAVIVALDYBĖJE, SIEKiant ADMINISTRACIJOS IR SKS VEIKLOS SKAIDRUMO IR VIEŠUMO					
Uždaviniai: 1. Viešinti Administracijos ir SKS veiklą 2. Užtikrinti tinkamą asmens duomenų, įslaptintos informacijos apsaugą. 3. Mažinti neteisėto lobizmo įtaką sprendimams savivaldybėje.					
9.	Užtikrinti, kad Administracijos ir SKS interneto svetainėse būtų skelbiama visa privaloma informacija pagal teisės aktų reikalavimus	Savivaldybės viešųjų ryšių specialistas SKS vadovai	Nuolat	Didės Administracijos ir SKS veiklos viešumas ir skaidrumas. / Administracijos ir savivaldybės kontroliuojamų įstaigų interneto svetainėse skelbiama išsami ir aktuali informacija. Savivaldybės viešųjų ryšių specialistas esant poreikiui, bet ne rečiau kaip kartą per metus pateikia pasiūlymus dėl Administracijos ir SKS interneto svetainių tobulinimo.	Išsami ir aktuali informacija pagal teisės aktų reikalavimus skelbiama ir nuolat atnaujinama.
10.	Analizuoti Administracijoje ir SKS taikomų korupcijos priemonių įgyvendinimo rezultatus ir juos viešinti įstaigų interneto svetainėse	Už korupcijos prevenciją SKS atsakingi asmenys, KPS	Kasmet	Visuomenė bus supažindinta su Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo rezultatais, ataskaita bus pagrindas kurti naujas, atnaujinti esamas, pasiteisinusias korupcijos prevencijos priemones. / SKS kasmet iki kovo 1 d įstaigų svetainėse paskelbia praėjusiais metais	Korupcijos prevencijos veiksmų plano už 2025 metus įgyvendinimo ataskaita parengta iki kovo 1 d. ir paskelbta interneto svetainėje.

				taikytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitą. Savivaldybės Plano metinė ataskaita paskelbiama savivaldybės interneto svetainėje ne vėliau kaip iki birželio 1 d.	
11.	Skelbti informaciją apie Administracijoje ir SKS rengiamas atrankas valstybės tarnautojo, įstaigos vadovo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms užimti	Administracijos Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius, SKS vadovai	Esant rengiamiems konkursams	Didės Savivaldybės gyventojų pasitikėjimas Administracijoje ir SKS organizuojamų atrankų darbo vietoms užimti skaidrumu. / Viešai skelbiama visi Administracijoje ir SKS organizuojami konkursai darbo vietoms užimti.	Ligoninė viešai skelbia informaciją apie laisvas darbo vietas interneto svetainės skiltyje "Karjera" adresu: https://www.ligonine.com/karjera/