

**VŠĮ ŠAKIŲ LIGONINĖS SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO
VEIKSMŲ PLANAS 2024 – 2027 METAMS**

I. Siekiama: užkirsti kelią smurto ir priekabiavimo atvejams atsirasti

| Eil. Nr. | Tikslas | Priemonės/veiksmai | Terminas | Vykdytojas/atsakingas |
|----------|--|--|---------------------------------------|--|
| 1. | Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas | Peržiūrėti ir prireikus koreguoti VšĮ Šakių ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką | Kasmet | Direktoriaus pavaduotoja |
| | | Taikomi vienodi reikalavimai darbuotojams: paskirstant darbo krūvį, sudarant darbo grafikus | Nuolat | Direktoriaus pavaduotoja, skyrių vedėjai |
| | | Sudaroma galimybė darbuotojams gauti įstaigos psichologų konsultacijas | Nuolat | Direktorius |
| 2. | Darbuotojų pareigų ir atsakomybių aiškus apibrėžimas | Peržiūrimi ir atnaujinami pareiginiai nuostatai, atsakomybių paskirstymas | Periodiškai, pasikeitus teisės aktams | Direktoriaus pavaduotoja, personalo specialistas |
| | | Pagal poreikius suteikiama galimybė tobulinti kvalifikaciją | Kasmet | Skyrių vedėjai |
| | | Organizuoti susirinkimus, kurių metu darbuotojai galėtų išsiaiškinti jiems keliamus lūkesčius | Pagal poreikį | Direktorius, skyrių vedėjai, direktoriaus pavaduotoja, vyr. slaugos administratorė |
| 3. | Įstaigos organizacinės kultūros ugdymas | Formuoti pozityvų mikroklimatą įstaigoje, skatinti pagarbą puoselėjančią bendravimo kultūrą | Nuolat | Visi darbuotojai, direktoriaus pavaduotoja, vyr. slaugos administratorė |
| | | Operatyviai reaguoti ir spręsti problemas | Esant poreikiui | Direktorius, skyrių vedėjai |
| | | Įstaigos kultūrinių, pažintinių, pramoginių renginių organizavimas | Kasmet | Administracija |
| 4. | Darbo aplinkos gerinimas | Suteikti galimybę darbuotojams teikti pasiūlymus dėl jų darbo vietų saugumo, patogumo | Nuolat | Skyriaus vedėjai |
| | | Fizinės darbo aplinkos gerinimas | Nuolat | Direktorius, ūkio dalies vedėjas |

II. Siekiama: stabdyti smurtą ir priekabiavimą, mažinti tokių atvejų mastą ir žalą

| | | | | |
|----|--|--|--|--|
| 5. | Smurto ir priekabiavimo prevencija įstaigoje | Darbuotojų informavimas (supažindinimas) apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką | Priimant į darbą | Personalo specialistas |
| | | Konsultavimas apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatas | Pagal poreikį | Medicinos psichologas |
| | | Sudaromos sąlygos saugiai pranešti apie smurtą ir priekabiavimą el. paštu: pranesk@ligonine.com | Nuolat | Administracija |
| 6. | Mokymų organizavimas | Organizuoti visų darbuotojų mokymus smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje, kurie sudarytų darbuotojams galimybes tobulinti žinias ir įgūdžius, reikalingus atpažinti smurto ir priekabiavimo atvejus | Kartą per 2 metus ar atsiradus poreikiui | Administracija |
| | | Organizuoti mokymus skyrių vedėjams, kurie mokėtų taikyti numatytas priemones smurtui ir priekabiavimui padalinyje išvengti | Kartą per 2 metus ar atsiradus poreikiui | Administracija |
| 7. | Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo stebėsenos vykdymas | Smurto ir priekabiavimo atvejų dinamikos vertinimas (pranešimų skaičius, atvejų sprendimo rezultatai, pagalbos teikimo apimtys) | Kasmet | Direktoriaus pavaduotoja |
| | | Įvertinti psichosocialinių veiksnių riziką darbo vietose | Pasikeitus darbo sąlygoms | Darbų saugos ir sveikatos specialistas |

III. Smurto/priekabiavimo atveju numatomi veiksmai

| | | | | |
|----|--|--|-----------------|--|
| 8. | Pagalba nuo smurto ir (ar) priekabiavimo nukentėjusiems darbuotojams | Psichologinės pagalbos suteikimo organizavimas | Nedelsiant | Medicinos psichologas |
| | | Kiekvieno pranešimo tyrimo organizavimas, svarstymas, poveikio priemonių rekomendavimas ir jų efektyvumo įvertinimas | Gavus pranešimą | Medicinos psichologas, medicinos etikos komisija |
| | | Siūlomas laikinas darbo sąlygų pakeitimas ar/ir nemokamų ar kasmetinių atostogų suteikimas darbuotojo prašymu | Esant poreikiui | Direktorius, skyrių vedėjai |
| 9. | Atsakomybės numatymas ir taikymas | Drausminio poveikio priemonės: nušalinimas nuo darbo, drausminė nuobauda | Ištyrus atvejį | Direktorius |